

รายงานการประชุม
การประชุมหารือการดำเนินงานโครงการพัฒนา Mentoring program ในองค์กร กรมควบคุมโรค
(หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน)

ในวันอังคารที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เฟลส จังหวัดนนทบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายแพทย์กฤษฏา	มโหทาน	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒.	แพทย์หญิงศรีประพา	เนตรนิม	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๓.	นายแพทย์จිරพัฒน์	ศิริชัยสินธพ	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๔.	แพทย์หญิงอังคณา	เจริญวัฒนาโชคชัย	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๕.	แพทย์หญิงบุษบัน	เชื้ออินทร์	รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๖.	แพทย์หญิงปานทิพย์	โชติเบญจมาภรณ์	รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	

กองคลัง

๗.	นางละเอียด	เอี่ยมสุวรรณ	ผู้อำนวยการ	
๘.	นายชนาธิป	นวลแจ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

สำนักโรคติดต่อทั่วไป

๙.	นางสุนันทา	สีโท	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๐.	นางสาวกัญญารัตน์	พึงประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช

๑๑.	แพทย์หญิงศิริลักษณ์	ไทยเจริญ	ผู้อำนวยการ	
๑๒.	นางสาวสมานศรี	คำสมาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	

กองการเจ้าหน้าที่

๑๓.	นางสาววีชราภรณ์	เรืองชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
-----	-----------------	----------	----------------------------	--

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔.	นายไพโรจน์	พรหมพันใจ	ผู้อำนวยการ	
๑๕.	นางสาวธนาภรณ์	รัตน์อนันต์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๖.	นางสาวกัญญากร	พิมสอน	นักวิชาการสาธารณสุข	เลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

๑.	นายแพทย์อนุพงศ์	สุจริยากุล	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๒.	นายแพทย์ทวีทรัพย์	ศิริประภาศิริ	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๓.	นายแพทย์วิศัลย์	มุลศาสตร์	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๔.	แพทย์หญิงจุไร	วงศ์สวัสดิ์	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๕.	นายแพทย์วีรวัฒน์	มโนสุทธิ	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๖.	นางทิพย์รัตน์	ธรรมกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มีเรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มีเรื่องสืบเนื่อง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ท้าหรือการดำเนินงานโครงการพัฒนา Mentoring program ในองค์กร

กรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน)

นายไพโรจน์ พรหมพันธุ์(ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ) ได้นำเสนอความเป็นมาของการดำเนินงานโครงการพัฒนา Mentoring program ในองค์กร กรมควบคุมโรค (โครงการนำร่อง ๓ หน่วยงาน) และนำเสนอ (ร่าง) กรอบแนวคิดการพัฒนา Mentoring program ในองค์กรฯ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ ๑)

ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากที่ประชุม สรุปได้ดังนี้

๑. เสนอหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน ศึกษาข้อมูลของหน่วยงาน และวิเคราะห์ส่วนขาด (GAP)ขององค์กร จัดทำ knowledge mapping และกำหนดประเด็นการถ่ายทอด (subject matter) ให้กับ mentee

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก mentor และ mentee ของหน่วยงานนำร่อง

๒.๑ สามารถคัดเลือกกลุ่มผู้เชี่ยวชาญ หัวหน้ากลุ่ม หรือนักวิชาการอาวุโส ที่มีความรู้ ประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในงาน ภายในองค์กร ทำหน้าที่เป็น mentor ได้

๒.๒ วิธีการจับคู่ของ mentor และ mentee ต้องเกิดจากความสมัครใจทั้งสองฝ่าย โดยผู้ที่เป็นพี่เลี้ยง (mentor) ต้องมีความตั้งใจที่จะถ่ายทอดประสบการณ์ และวิชาความรู้ให้กับน้องเลี้ยง (mentee) รวมทั้งน้องเลี้ยงต้องมีความสมัครใจที่จะเรียนรู้และรับการถ่ายทอดสอนงานจากพี่เลี้ยงด้วย

๒.๓ หลักการจับคู่ mentor และ mentee อาจพิจารณาให้เป็นคะแนน และเลือกคู่ที่ได้คะแนนสูงสุด โดยสรุปตารางคะแนน ดังนี้

Mentor เลือก Mentee	Mentee เลือก Mentor	รวมคะแนน
ลำดับที่ ๑ (๓ คะแนน)	ลำดับที่ ๑ (๓ คะแนน)	๖ คะแนน
ลำดับที่ ๑ (๓ คะแนน)	ลำดับที่ ๒ (๒ คะแนน)	๕ คะแนน
ลำดับที่ ๑ (๓ คะแนน)	ลำดับที่ ๓ (๑ คะแนน)	๔ คะแนน
ลำดับที่ ๒ (๒ คะแนน)	ลำดับที่ ๑ (๓ คะแนน)	๕ คะแนน
ลำดับที่ ๒ (๒ คะแนน)	ลำดับที่ ๒ (๒ คะแนน)	๔ คะแนน
ลำดับที่ ๒ (๒ คะแนน)	ลำดับที่ ๓ (๑ คะแนน)	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๓ (๑ คะแนน)	ลำดับที่ ๑ (๓ คะแนน)	๔ คะแนน
ลำดับที่ ๓ (๑ คะแนน)	ลำดับที่ ๒ (๒ คะแนน)	๓ คะแนน
ลำดับที่ ๓ (๑ คะแนน)	ลำดับที่ ๓ (๑ คะแนน)	๒ คะแนน

๒.๔ กำหนดพี่เลี้ยง ๑ คน มีน้องเลี้ยงได้ไม่เกิน ๒ คน และต้องนัดพบปะพูดคุยกัน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๒.๕ เสนอผู้ทรงคุณวุฒิหรือบุคลากรภายนอกองค์กร สามารถเป็น mentor ให้กับ หน่วยงานได้ กรณีที่แผนงานโรค (Program) ไม่สามารถหาผู้ที่เป็น Mentor ได้ในหน่วยงาน

๓. เสนอให้ mentor (กลุ่มชมรมเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๔ คน) จากโครงการ Smart supervisor เข้าร่วมอบรมการเป็น mentor ที่ดี ภายในวันเดียวกันกับโครงการพัฒนา Mentoring program ในองค์กรฯ (อบรมโดย อ.โสภณ ภูเก้าล้วน)

๔. เสนอเรียนเชิญท่านอธิบดีกรมควบคุมโรคเป็นประธานเปิดการประชุมโครงการพัฒนา Mentoring program องค์กรกรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน)

มติที่ประชุม

๑. ที่ประชุมเห็นชอบตามข้อเสนอ และมอบหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน (กองคลัง/ สำนักโรคติดต่อทั่วไป/สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จนครศรีธรรมราช) ศึกษาข้อมูลของ หน่วยงานและวิเคราะห์ส่วนขาด (GAP) ขององค์กรในประเด็น ดังนี้

- ๑.๑ โครงสร้างของการบริหารงานและกลไกการทำงานของหน่วยงาน
- ๑.๒ ความเชี่ยวชาญขององค์กร
- ๑.๓ ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๑.๔ การรับรู้เรื่องระบบ mentoring
- ๑.๕ ความต้องการและความคาดหวังต่อการพัฒนา mentoring program

ในองค์กร

๒. จัดทำ knowledge mapping และกำหนดประเด็นการถ่ายทอด(subject matter) รวมทั้งกำหนด mentor และ mentee ที่จะเข้าร่วม Mentoring program อย่างน้อยหน่วยงานละ ๕ คู่ แจกที่ประชุมทราบครั้งถัดไป

๓. ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) กรอบแนวคิดการพัฒนา Mentoring program ในองค์กรฯ และวิธีการดำเนินงาน รายละเอียด ดังนี้ (รายละเอียดเพิ่มเติมดังเอกสารแนบ ๒)

กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/สถานที่	หมายเหตุ
๑. ประชุมวางแผนกระบวนการ โครงการพัฒนา mentoring program ในองค์กรกรมควบคุม โรค(โครงการนำร่อง ๓หน่วยงาน)	ผู้ทรงคุณวุฒิ/กองคลัง /สำนัก โรคติดต่อ/สำนักงานป้องกัน ควบคุมโรคที่ ๑๑ จ.นครศรีธรรมราช	วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๒ สถานที่จัดประชุม ณ ห้องประชุมสำนักงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ กรมควบคุมโรค	หน่วยงานนำร่อง นำเสนอข้อมูลของ หน่วยงาน
๒.อบรมพัฒนา Mentor และจัด เวที Kick off โครงการพัฒนา mentoring program ในองค์กร	Mentor และหัวหน้ากลุ่มงาน พัฒนาองค์กรของหน่วยงาน นำร่อง	วันที่ ๒๗ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์ไรน์ เพลส จ.นนทบุรี - วันที่ ๒๗ มิ.ย.๖๒ อบรม หลักการเป็น Mentor ที่ดี โดย ดร.โสภณ ภูเก้าล้วน - วันที่ ๒๘ มิ.ย.๖๒ ประชุม วางแผนการนำ Mentoring program ไปใช้ในหน่วยงาน นำร่อง	-ประธานโดยท่าน อธิบดีกรมควบคุม โรค

๔. มอบสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เรียงเชิญท่านอธิบดีกรมควบคุมโรคเป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการพัฒนา mentoring program ในองค์กร กรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน) และรวบรวมข้อมูลทำเนียบความเชี่ยวชาญของผู้ทรงคุณวุฒิ แจกที่ประชุมทราบครั้งถัดไป

๕. ที่ประชุมเห็นชอบ mentor (กลุ่มชมรมเชี่ยวชาญ จำนวน ๒๔ คน) จากโครงการ Smart supervisor เข้าร่วมอบรมการเป็นพี่เลี้ยงตามหลักการเป็น mentor ที่ดี พร้อมกับโครงการพัฒนา mentoring program ในองค์กรฯ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมริเวอร์โรน เฟลส จังหวัดนนทบุรี

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น

นางสาวกัญญากร พิมสอน
ผู้สรุปรายงานการประชุม
นางทิพย์รัตน์ ธรรมกุล
นายไพโรจน์ พรหมพันธุ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารแนบการประชุมฯ

